



جمعية شفا
للتنمية الصحية المستدامة
Shifa health Sistinable
Development Association
SHSDA

سياسة تعارض المصالح

جمعية شفا للتنمية الصحية المستدامة

2025



جمعية شفا
للتنمية الصحية المستدامة
Shifa health Sistinable
Development Association
SHSDA

المقدمة

تلتزم جمعية شفا بتطبيق أعلى معايير النزاهة والشفافية والمسؤولية في أعمالها وأنشطتها. وتأتي هذه السياسة لضمان أن يكون جميع العاملين والأعضاء والمتطوعين في الجمعية على قدر عالٍ من الحياد والموضوعية عند أداء مهامهم واتخاذ قراراتهم، بما يحقق المصلحة العامة ويحمي الجمعية من أي تعارض محتمل في المصالح.

المادة (1): التعريفات

- **الجمعية:** جمعية شفا للتنمية الصحية المستدامة.
- **مجلس الإدارة:** مجلس إدارة الجمعية.
- **المدير التنفيذي:** المدير العام للجمعية.
- **المركز:** المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
- **الوزارة:** وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- **تعارض المصالح:** كل حالة يكون فيها للعضو أو الموظف أو المتطوع مصلحة شخصية مباشرة أو غير مباشرة، مالية أو معنوية، قد تؤثر أو يُحتمل أن تؤثر على حياده أو موضوعيته في اتخاذ القرار أو أداء المهمة المكلف بها.

المادة (2): نطاق السياسة

تسري هذه السياسة على جميع أعضاء الجمعية العمومية، وأعضاء مجلس الإدارة، والموظفين، والمتطوعين، وكل من تربطه علاقة عمل أو تعامل رسمي مع الجمعية.



جمعية شفا

للتنمية الصحية المستدامة

Shifa health Sistinable
Development Association
SHSDA

المادة (3): أهداف السياسة

- منع أي ممارسات قد تؤدي إلى تعارض مصالح يضر بالجمعية أو مستخدميها.
- ضمان أن تكون القرارات والإجراءات مبنية على المصلحة العامة فقط.
- تعزيز ثقة المستفيدين والداعمين والشركاء في الجمعية.
- حماية سمعة الجمعية ومصداقيتها.

المادة (4): التزامات العاملين والمتعاملين مع الجمعية

- الالتزام بالشفافية والإفصاح عن أي مصلحة شخصية قائمة أو محتملة.
- الامتناع عن استغلال المنصب لتحقيق مكاسب شخصية.
- توقيع إقرار سنوي بتعارض المصالح.
- عدم المشاركة في أي قرار أو تصويت في حال وجود تعارض مصالح.
- الإبلاغ الفوري عن أي حالة تعارض مصالح مكتشفة.

المادة (5): أمثلة على حالات تعارض المصالح

- المشاركة في قرارات تخص عقود أو تعاملات مع جهة للموظف أو أقاربه مصلحة فيها.
- قبول هدايا أو امتيازات من جهات لها تعاملات مع الجمعية.
- استغلال أصول أو موارد الجمعية لتحقيق مصالح شخصية.
- الجمع بين وظيفة في الجمعية ومنصب في جهة لها تعامل مباشر معها.
- التعاقد مع أقارب من الدرجة الأولى أو الثانية دون إفصاح وموافقة رسمية.



جمعية شفا
للتنمية الصحية المستدامة
Shifa health Sistinable
Development Association
SHSDA

المادة (6): الإفصاح والإبلاغ

- يلتزم أعضاء المجلس والموظفون والمتطوعون بتعبئة نموذج الإفصاح عن المصالح سنويًا.
- يجب الإفصاح الفوري عن أي مصلحة مالية أو غير مالية قد تؤثر على القرارات.
- تحتفظ الجمعية بسجلات محدثة لحالات الإفصاح.

المادة (7): إدارة حالات تعارض المصالح

- يحق لمجلس الإدارة أو اللجنة المخولة مراجعة جميع حالات تعارض المصالح واتخاذ القرار المناسب بشأنها.
- لا يجوز للشخص المعني المشاركة في مناقشة أو اتخاذ القرار المتعلق بالحالة محل التعارض.
- في حال مخالفة السياسة، يحق للجمعية اتخاذ الإجراءات التأديبية اللازمة وفقًا للوائحها الداخلية والأنظمة الوطنية.

المادة (8): مراجعة وتحديث السياسة

- تُراجع هذه السياسة بشكل دوري كل سنتين أو عند الحاجة.
- يبدأ العمل بها من تاريخ اعتمادها من مجلس الإدارة.